



FORO JUBILADOS 2015

**JUBILACIÓN DIGNA Y SUCESION ORDENADA DE
ACADÉMICOS**

Patricia Vera Caletti
Edmundo Pérez Godínez
Jorge Ocampo Ledesma
COMITÉ EJECUTIVO

ANTECEDENTES

STAUACH

- * Ha llevado a cabo varias iniciativas para buscar un mecanismo que contribuya a una jubilación decorosa.
- * **1980 a 2000**, se formó una comisión sindical con varias propuestas para lograr mejores condiciones de jubilación. Poca o nula comunicación con las autoridades.
- * **2001-2011**: Se integró una comisión mixta
- * Se acuerda bilateralmente la realización de un estudio actuarial

- * Se contrató a un despacho actuarial para “tratar de obtener la mejor propuesta: realista, viable y adecuada”.

Resultado de este trabajo:

- * *“Cada académico tuviera una cuenta individual bancaria y lo que ahorrara sería lo que obtendría al momento de su jubilación, en un pago único o en pagos mensuales hasta su deceso. Se llevó a una consulta amplia entre todos los académicos sindicalizados, y el resultado fue negativo ya que no resultó ser una alternativa atractiva y no fue aceptada.”*

2013: XXXII Congreso Sindical Ordinario

Mesa de trabajo

“Vinculación con Jubilados”

- * Actualizar el padrón de jubilados. Aumento de jubilados
- * Diferencia de jubilación de académicos con administrativos
- * Crear un fondo de ahorro para jubilación
- * Discutir sobre las ventajas y desventajas de las cuotas colectivas para jubilación

XXXII Congreso Sindical Ordinario STAUACH

Acuerdos plenaria

- * Modificación del Estatuto: permanencia de los jubilados al Sindicato
- * Creación de la Secretaría de Jubilados y Pensionados
- * Detallar sus derechos y obligaciones
- * Podrán pertenecer a la caja de ahorro
- * Impulsar el programa de jubilación digna

En México la jubilación se da a través del ISSSTE o IMSS y en apoyos logrados en las negociaciones de los Contratos Colectivos de Trabajo

Contrato Colectivo de Trabajo UACH – STAUACH

Cláusula 91 inciso 3º: Seguro colectivo de retiro por \$10,000

Cláusula 95

I) De 5 a menos de 5 años de antigüedad, 15 días de salario por cada año de servicio prestado

II) De 15 años en adelante de antigüedad, 17 días de salario por cada año de servicio prestado

REEMPLAZO DE PROFESORES EN LA UACH

- * La mayoría de los profesores tiene más de 25 años de antigüedad (“académicos mayores”) lo cual pone de manifiesto que la institución ha creado condiciones para sostener y crear una cultura académica con arraigo
- * Hay una tendencia al envejecimiento de la planta académica, situación que pondrá en crisis a la Institución si no se plantea una estrategia de remplazo y continuidad
- * En 2008 y 2009 se realizó un estudio para ver el promedio de antigüedad de los académicos y si tenían intención de jubilarse. Solo el 30% manifestó querer jubilarse al cumplir la edad y antigüedad necesaria

Los retos son:

- * Crear una **Política** de renovación de las prácticas académicas y de planta docente
- * Definir estrategias de remplazo y continuidad
- * Trabajar en paralelo con un régimen de jubilación digna

- * Incluir a los jubilados en el seguro de gastos médicos mayores y el de autos a precio y con la cobertura de los académicos en activo
- *
* Gestionar el pago de estos seguros durante tres años después de la fecha de jubilación
- * Gestionar un estímulo de \$200 mil pesos a los académicos que se jubilen
- * Impulsar la casa del jubilado, donde se desarrollen actividades diversas
- * Los jubilados puedan ser recontratados para desarrollar algunas actividades académicas específicas

❖ Los académicos enfrentan al final de su carrera el dilema de tener que escoger entre continuar trabajando cuando sus condiciones de salud y sus capacidades intelectuales están mermadas u optar por el retiro, con la consiguiente disminución de su nivel de vida y el de su familia.

* Es claro que los sistemas de retiro asociados al ISSSTE y al IMSS no ofrecen un ingreso que permita sostener el nivel de vida previo a la jubilación. Por lo que es necesario conformar un sistema de retiro complementario.

AVANCES

En febrero pasado, durante la revisión salarial se logró firmar bilateralmente, los siguientes acuerdos:

- 1) Credencialización para jubilados
- 2) Establecer una comisión mixta especial para trabajar el Programa conjunto de Jubilación

3) La inclusión de los académicos jubilados a partir de este año al Seguro de Gastos Médicos Mayores, pagando su prima al mismo costo y cobertura de los académicos en activo

4) Establecer una mesa de trabajo en la que se conformará un proyecto para la formación y capacitación de maestros jóvenes, que nos permita una sucesión ordenada de académicos

OTRAS PROPUESTAS

- * Integrar otros seguros: vida y autos
- * Creación de empresas coordinadas por jubilados: Capacitación, Producción y Servicios
- * Pago por asesorías especializadas (tomando en cuenta su gran experiencia)
- * Cursos a distancia

RESULTADOS

- * Se organizó el VII Congreso Extraordinario del STAUACH
- * Todo el Comité Ejecutivo participo en la revisión de los Estatutos, especialmente para la creación de la Prosecretaria de Jubilados, ya se tiene la toma de nota en la STyPS
- * Está por terminarse la actualización del padrón de jubilados

Ya se tienen listas las credenciales de los académicos jubilados

Se conformó la comisión mixta de jubilados (trabajar en el programa integral de jubilación digna)

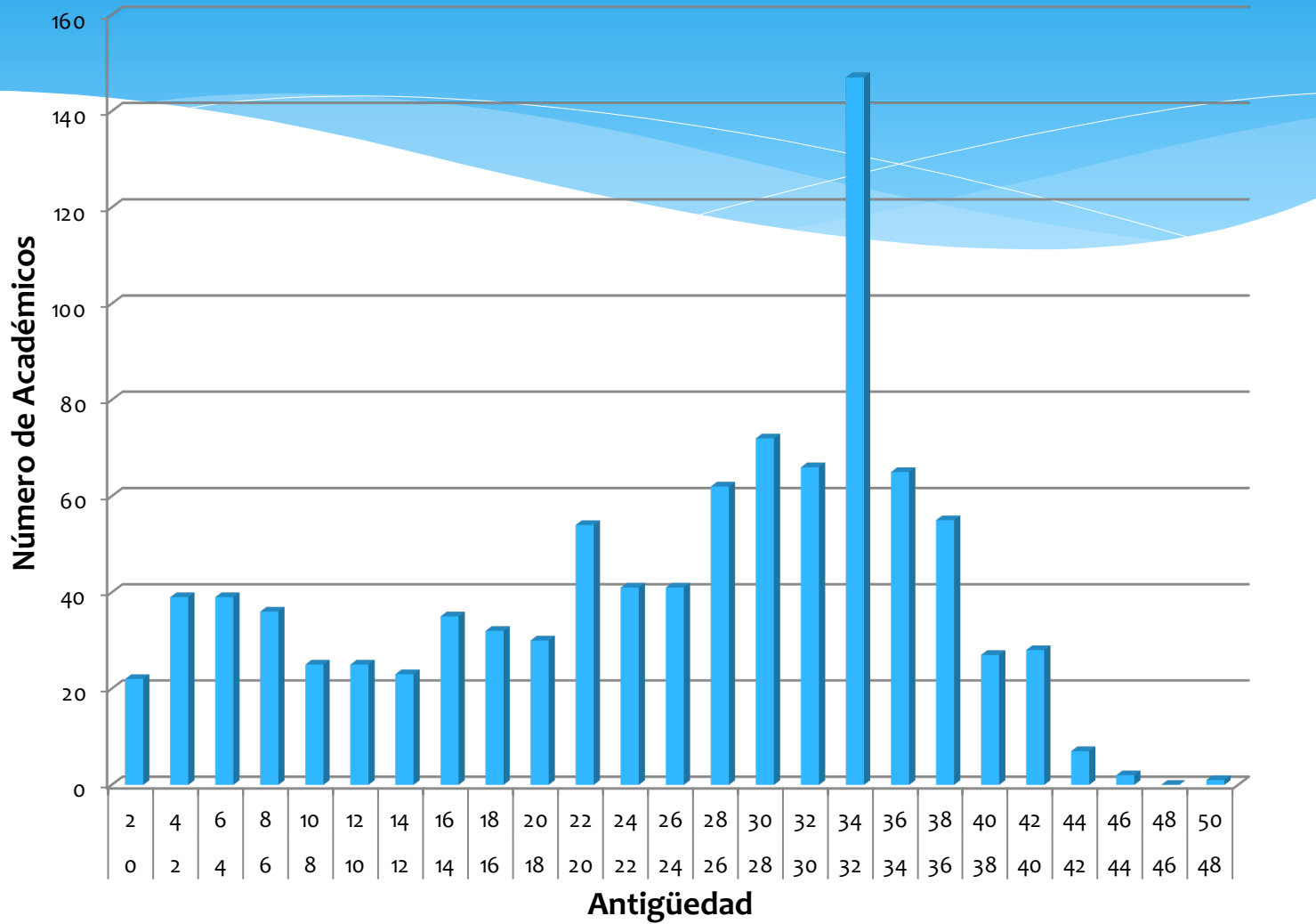
Se logró la inclusión de los jubilados al SGMM, donde pagaran la prima, al mismo costo y cobertura que los académicos en activo; se respetará su antigüedad de cotización

Se tienen dos propuestas concretas sobre empresas productivas donde participarían los jubilados como coordinadores: Producción de conejos y de árboles de navidad.

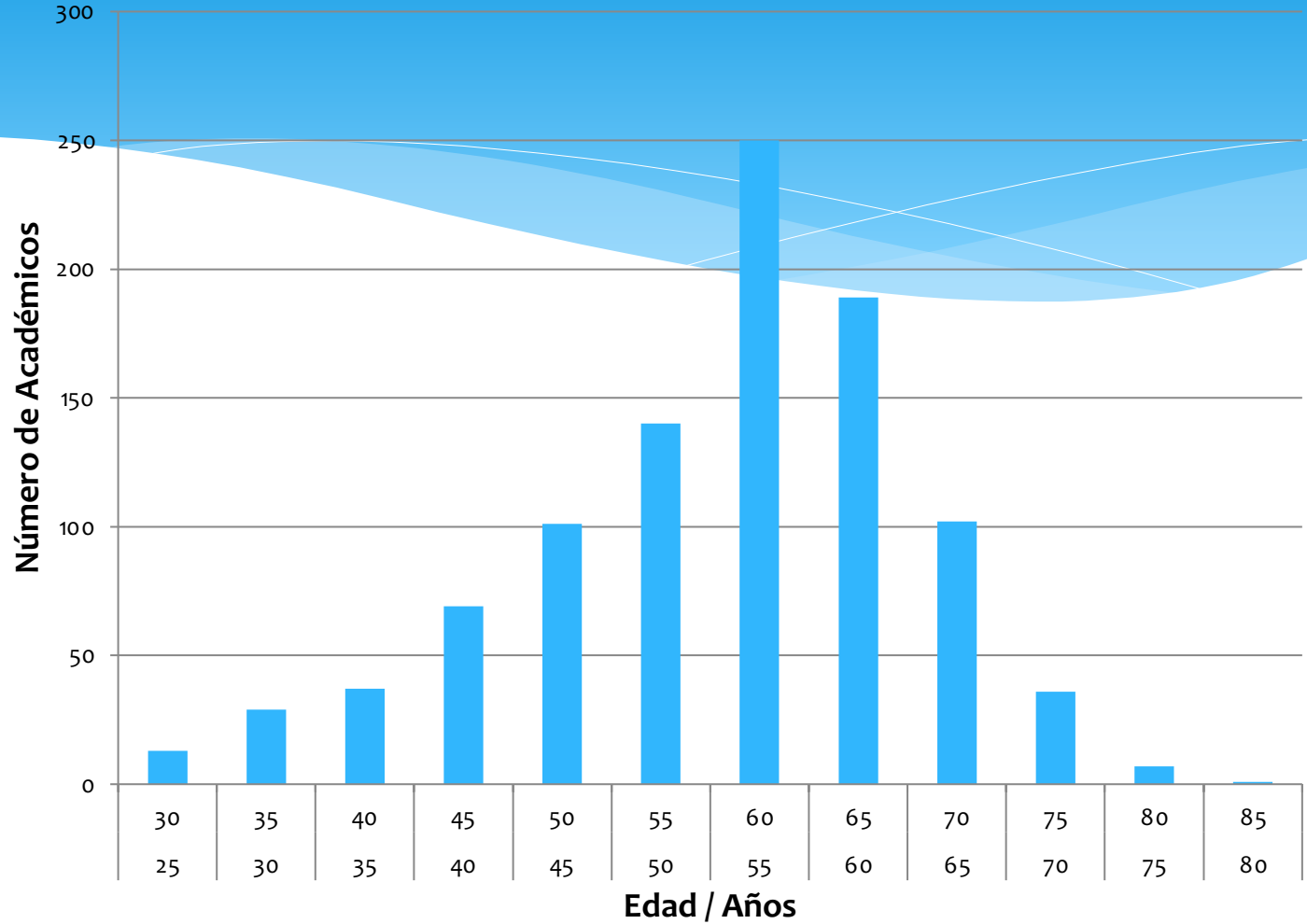
* Tenemos estas consideraciones:

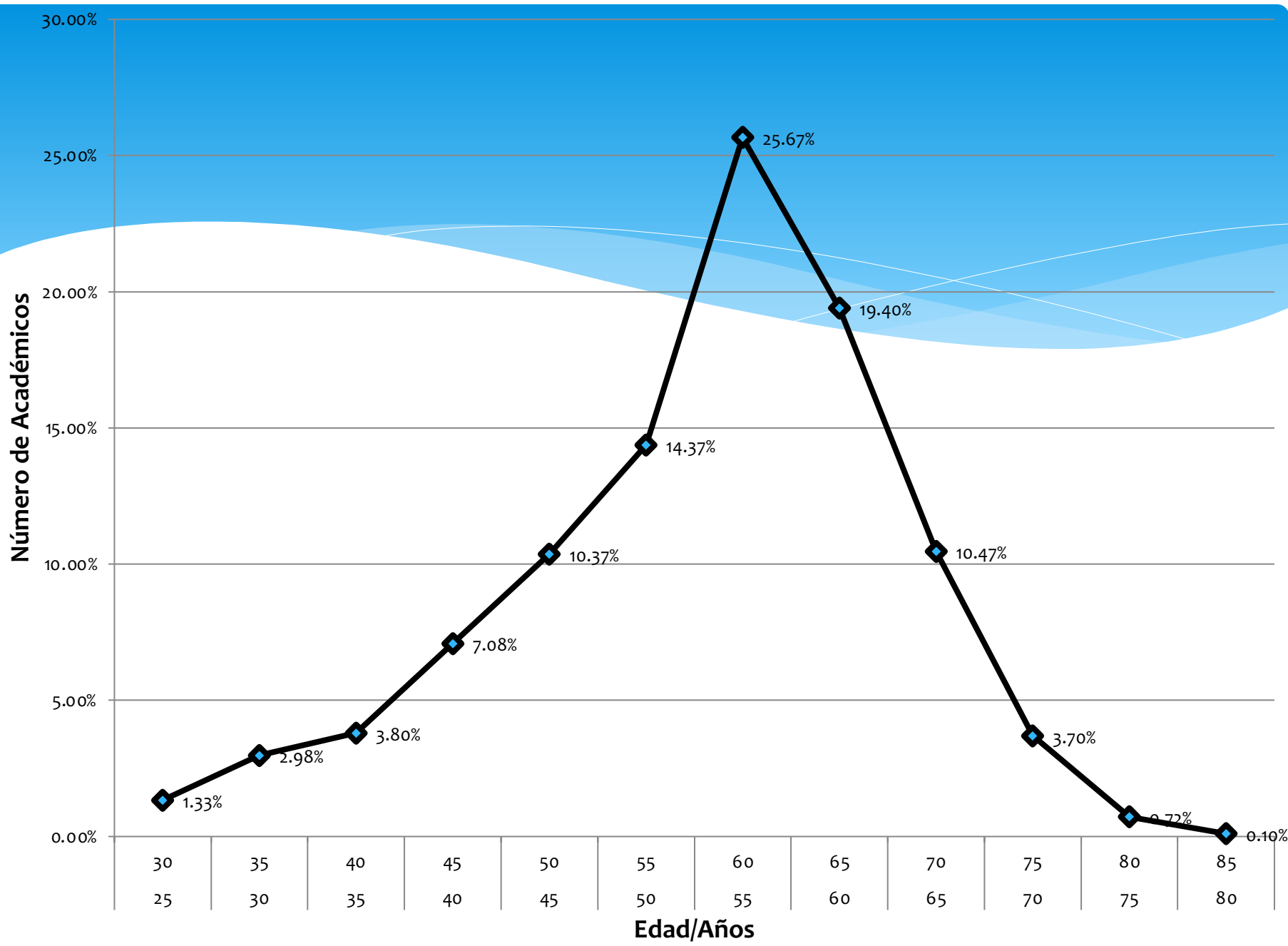
- * 1) El 96 % de los académicos de la UACh son de tiempo completo
- * 2) Chapingo tiene un proceso de transformación de ENA a UACh entre 1974 a 1982
- * 3) En que ha cambiado Chapingo y sus perspectivas
- * 4) Apropiación de la materia de trabajo (ingreso, promoción y permanencia)

Rango	Profesores	
0	2	22
2	4	39
4	6	39
6	8	36
8	10	25
10	12	25
12	14	23
14	16	35
16	18	32
18	20	30
20	22	54
22	24	41
24	26	41
26	28	62
28	30	72
30	32	66
32	34	147
34	36	65
36	38	55
38	40	27
40	42	28
42	44	7
44	46	2
46	48	0
48	50	1



Edad	Prof.
25 30	13
30 35	29
35 40	37
40 45	69
45 50	101
50 55	140
55 60	250
60 65	189
65 70	102
70 75	36
75 80	7
80 85	1
Total	974





Edad \ Antigüedad		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50
		0	5	10	15	20	25	30	35	40	45
25	30	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30	35	17	12	0	0	0	0	0	0	0	0
35	40	15	14	6	2	0	0	0	0	0	0
40	45	18	17	14	18	2	0	0	0	0	0
45	50	7	15	14	26	36	3	0	0	0	0
50	55	6	7	14	12	29	56	14	2	0	0
55	60	4	13	8	15	33	53	117	5	2	0
60	65	2	0	5	6	14	29	82	49	2	0
65	70	0	0	1	3	1	9	28	39	21	0
70	75	0	1	0	1	0	2	11	8	12	1
75	80	0	0	0	0	1	2	1	3	0	0
80	85	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

Total	82	79	62	83	116	154	253	107	37	1	974
-------	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	----	---	-----

Edad \ Antigüedad		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50
		0	5	10	15	20	25	30	35	40	45
25	30	1.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
30	35	1.75%	1.23%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
35	40	1.54%	1.44%	0.62%	0.21%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
40	45	1.85%	1.75%	1.44%	1.85%	0.21%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
45	50	0.72%	1.54%	1.44%	2.67%	3.70%	0.31%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
50	55	0.62%	0.72%	1.44%	1.23%	2.98%	5.75%	1.44%	0.21%	0.00%	0.00%
55	60	0.41%	1.33%	0.82%	1.54%	3.39%	5.44%	12.01%	0.51%	0.21%	0.00%
60	65	0.21%	0.00%	0.51%	0.62%	1.44%	2.98%	8.42%	5.03%	0.21%	0.00%
65	70	0.00%	0.00%	0.10%	0.31%	0.10%	0.92%	2.87%	4.00%	2.16%	0.00%
70	75	0.00%	0.10%	0.00%	0.10%	0.00%	0.21%	1.13%	0.82%	1.23%	0.10%
75	80	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.10%	0.21%	0.10%	0.31%	0.00%	0.00%
80	85	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.10%	0.00%	0.00%

Total	82	79	62	83	116	154	253	107	37	1	974
-------	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	----	---	-----