



Sindicato de  
Trabajadores  
Académicos de  
la Universidad  
Autónoma Chapingo



# El Ahuehuete

Gaceta Sindical STAUACH



## ¡40 AÑOS DEL STAUACH!

Estado de las negociaciones del Emplazamiento a Huelga

Entrevista. Desde Secretaría General.

Participación especial, a 40 años:  
-Jorge Ocampo Ledesma  
-Edmundo Pérez Godínez



Sindicato de  
Trabajadores  
Académicos de  
la Universidad  
Autónoma Chapingo

**UNIDOS EN DEFENSA  
DE NUESTROS  
DERECHOS LABORALES**

# Exigimos solución a nuestras demandas

**Sin retrasos innecesarios,  
con negociaciones serias**

**SOLUCIÓN  
O**

**HUELGA  
01 FEBRERO 2022**



## EDITORIAL

Un día como hoy, 27 de enero, hace 40 años fue celebrada la Asamblea Constitutiva para formar de nuevo al STAUACH, un gran paso en la defensa de nuestros derechos laborales.

Desde entonces, por cuatro décadas se ha manifestado y luchado por demandas justas, primero por los 180 compañeros fundadores, así como quienes han seguido sus pasos y hemos escuchado el llamado combativo. Logros y errores, infinidad de anécdotas y emociones, forman parte en la construcción de lo que hoy es uno de los sindicatos de referencia obligada entre las Instituciones de Educación Superior y de México en general, así como uno de los puntales importantes en la construcción de nuestra Universidad.

Para muchos son 40 años desconocidos, para otros son la melancolía por el fervor de otra época. Lo cierto es que no hay organización fuerte sin unidad, y conocer nuestra historia es vital para nutrir los lazos y ampliarlos.

Por ello con esta fecha arrancamos un año de conmemoración de 4 décadas de construcción sindical, a través de diversos mecanismos y actividades. Hoy relanzamos nuestra Gaceta Sindical "El Ahuehuate", con el primero de varios números conmemorativos, en la cual daremos a conocer el quehacer sindical, el emplazamiento que cursamos actualmente, así como las contribuciones de nuestros agremiados, a quienes estaremos contactando para enriquecernos con sus historias. Felicitaciones en nuestro 40 aniversario.

**Rocío Guadalupe Betancourt Roldán.**

Secretaria de Prensa y Propaganda

## Contenido

**Negociaciones de  
Emplazamiento Pág. 4**

**Entrevista Pág. 6**  
Desde la  
Secretaría General,  
Ro Linx Granados

**Pág. 8**  
**Y se rompió el vidrio**  
Jorge Ocampo Ledesma

**El STAUACH y  
la CNSUESIC Pág. 10**  
Edmundo Pérez G.

**Relaciones  
Exteriores Pág. 11**

**Cultura  
y Deportes Pág. 12**

**Directorio  
de Contacto Pág. 14**

# NULA DISPOSICIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA UACH PARA RESOLVER NUESTRAS DEMANDAS LABORALES.

En la reunión realizada el miércoles 26 de enero a las 17:30 pm en el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, la administración de la UACH, a través de su asesor jurídico Lic. Oscar Salazar Mortera, mediante el oficio 02/64 del 26 de enero de 2022, enviado a las 17:39 (es decir nueve minutos después de comenzada la reunión) presentó una propuesta de aumento salarial de sólo 3.5%, aduciendo que es la normativa que impone el gobierno federal. En dicho oficio, redactado en forma confusa, se señala que dicho aumento está supeditado a que primero lo aceptemos y posteriormente se harán las gestiones para su aplicación. Ante la solicitud de la STAUACH de no negociar con el asesor jurídico, sino con los representantes legales, es decir el rector José Solís Ramírez o la Directora General de Administración, Hilda Flores Brito, y con la intermediación del conciliador, Lic. Daniel Lino Montes de Oca, tomó la palabra la QFB Brito, quien nuevamente mostró la falta de seriedad de la parte administrativa -que a lo largo de las reuniones para negociar el pliego interno no ha hecho NINGUNA propuesta a nuestras demandas- y en el colmo del absurdo solicitó que nosotros hagamos una contrapropuesta ¡a nuestras propias propuestas! Ante esta situación el conciliador conminó a la parte administrativa a presentar propuestas, aunque sea una sola, en una futura reunión, la cual se realizará el viernes 27 de enero y a la que el STAUACH, atendiendo a la institucionalidad que lo ha caracterizado siempre, se comprometió a asistir.

Señalamos la irresponsabilidad de la parte administrativa de intentar conducir a la UACH por el peligroso camino de estallamiento de huelga. Así mismo conminamos a nuestros afiliados a estar informados mediante sus delegados al Comité de Huelga y los medios de comunicación del STAUACH.

¡Exigimos seriedad en las negociaciones!  
¡ La falta de propuestas institucionales es el peligroso camino para la huelga!

Atentamente  
Comisión Negociadora del Comité de Huelga del STAUACH



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA CHAPINGO  
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

26 de enero de 2022

Oficio 02/64

Asunto: Se informa ofrecimiento de Incremento Salarial

M.C.Ro Linx Granados Victorino  
Secretario General de STAUACH  
PRESENTE

Por medio del presente y en relación al emplazamiento a huelga, que por Revisión Salarial, interpuso el Sindicato de Trabajadores Académicos de la UACH (STAUACH) y que está radicado en el Tribunal Laboral Federal de Asuntos Colectivos, ubicado en la Ciudad de México, bajo el expediente 380/2021, y el que tiene como ÚNICA solicitud un incremento salarial del 15% y de conformidad a su solicitud expresada en la pasada audiencia conciliatoria de fecha 20 de enero de 2022, hago de su conocimiento que esta Casa de Estudios no está en posibilidad de atender su petición económica, toda vez que la política salarial del Gobierno Federal para el presente año es de un incremento del 3.5% directo al salario. Lo anterior fue expresado por la Dirección de Relaciones Laborales de la SADER, como cabeza de Sector, mediante oficio del cual adjunto copia.

No omito señalar que tanto el oficio mediante el cual se solicitó la información como el de respuesta, obran en autos del expediente arriba señalado.

En caso de ser aceptado este incremento, se procedería de inmediato con la gestión ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP).

Apelando a su compromiso y responsabilidad institucional, solicitamos su comprensión respecto al impacto económico que tendría el que la Universidad otorgara un incremento superior al autorizado actualmente por la SHCP.

Por la atención al presente, me reitero a sus órdenes.

ATENTAMENTE  
"Enseñar la explotación de la tierra, no la del hombre"

  
Q.F.B. HILDA FLORES BRITO  
Directora General de Administración

c.c. Dr. José Solís Ramírez, Rector UACH.  
c.c. Lic. Juan Antonio Niño Reyes, Coordinador de Finanzas UACH  
c.c. Lic. Óscar Arturo Salazar Mortera, Subdirector de la Unidad Jurídica UACH.

## DESDE LA SECRETARÍA GENERAL

### Ro Linx Granados Victorino

Secretario General del STAUACH

#### 1. ¿Qué balance hace del trabajo del STAUACH en los últimos 5 años?

Desde hace 6 años me he familiarizado con los temas sindicales, participando en la mayor cantidad de cargos de representación en el STAUACH, y desde entonces me he dado cuenta que en asambleas de delegados sindicales, congresos y comités de huelga siempre hay caras conocidas, compañeros con una gran trayectoria y reconocidos por su entrega a la lucha sindical, que muchas veces se mantienen en los cargos por una falta de interés de los demás agremiados de sus delegaciones.

Sin embargo, los órganos de representación de nuestra organización se han visto fortalecidos por académicos de reciente ingreso, profesores que, si bien no tienen una amplia experiencia sindical, vienen con el ánimo combativo, deseosos de empaparse de la historia sindical y que a su vez aportan nuevas ideas.

Esta mezcla y relevo generacional nutre a nuestro sindicato y lo fortalece, haciéndolo más resistente y resiliente a las tempestades.

#### 2. ¿Qué fortalezas considera que tiene el STAUACH?

La principal fortaleza del STAUACH es la experiencia acumulada. Cada agremiado a nuestro sindicato aporta invaluable sabiduría, respetando la diversidad de opiniones y promoviendo la pluralidad, que aunado a la solidaridad que nos caracteriza, nos posiciona como uno de los sindicatos independientes con mayor reconocimiento en el sector educativo.

El STAUACH fomenta el progreso de sus integrantes, ya sea apoyándolos para la superación cultural, académica, de salud, salarial o promoviendo la equidad, lo que genera una base fuerte y combativa.

Somos un sindicato de vanguardia, ejemplo de esto fueron las nuevas reformas laborales del 2019, las cuales no ocasionaron cambios drásticos en nuestro estatuto o funcionamiento, pues nosotros hacíamos estas actividades de manera cotidiana antes de que fueran decretadas, distinguiendo al STAUACH como un sindicato ejemplar.

#### 3. ¿Cuáles son los 3 principales retos que afronta el sindicato?

- La falta de participación
- La falta de identidad sindical
- Los académicos que le dan la espalada al sindicato al llegar a puestos de confianza

#### 4. ¿Qué mensaje envía a nuestros compañeros para afrontar estos retos?

La falta de participación o apatía sindical son el resultado de la pérdida de la identidad sindical y de la falta de una memoria colectiva, pues al parecer no tomamos en cuenta que estos 40 años de lucha por la defensa y mejoramiento laboral ha dado sus frutos.

**Hay que tomar en cuenta que gracias al STAUACH tenemos estabilidad laboral, prestaciones, aumentos salariales, vacaciones, incluso el que la institución nos dote de marcadores para impartir clases es resultado del esfuerzo de los académicos que han defendido al gremio.**

Es necesario despertar como gremio y continuar con el legado que nos han dejado nuestros compañeros, 40 años de historia de nuestro sindicato, que seguiremos defendiendo por ellos, por nosotros y por lo que lleguen en el futuro.

Para esto son necesarios cursos de capacitación sindical, en donde aprendamos sobre el legado que tenemos en nuestras manos, como se ha llegado hasta donde estamos hoy en día, así mismo, el cómo funciona nuestro sindicato internamente y hacia el exterior. Una vez creada esta conciencia en nuestros compañeros de que

un puño golpea más fuerte que cinco dedos, podremos lograr grandes cambios, como sucedía hace ya algunos años

#### 5. ¿Cuál es el papel de nuestro sindicato en el rumbo de la Universidad?

Nuestro sindicato es el pilar de la institución, si bien el papel del sindicato es defender los derechos de los trabajadores académicos y las formas solidarias justas, también somos quienes regulamos procesos académico-laborales, establecemos lineamientos para el correcto

funcionamiento de la institución, evitando así abusos, discriminación o favoritismos.

#### 6. ¿Cuál es el futuro del STAUACH?

Desde mi perspectiva, nuestro futuro se ve sólido, pues cada vez es más evidente la necesidad de una fuerza gremial que defienda, proteja y apoye a la base trabajadora. Nosotros tenemos muy buenos cimientos que se empezaron a construir desde hace 40 años, estos aguerridos compañeros, muchos de ellos siguen activos, otros jubilados y otros dejaron huella de sus pasos por la lucha sindical, sentaron las bases en las cuales hemos edificado nuestra organización.

**Los compañeros que entramos al relevo sindical, tenemos unas botas muy grandes que llenar, sin embargo, el camino es claro: promover la participación, la identidad, la unidad y defender los derechos de los académicos por una mejor calidad de vida.**

**¡Que Viva el STAUACH!**



# Y se rompió el vidrio

**Jorge Ocampo Ledesma**

Segundo Secretario General del STAUACH



A fines de la década de 1980 y principios de la de 1990, Chapingo desarrolló una serie de movilizaciones centradas en la defensa de la Universidad y su presupuesto. Ello unió a los llamados tres sectores, estudiantes, trabajadores y profesores, encabezados por el H. Consejo Universitario, y con la Rectoría como negociadora, aunque hubo años en que el Rector se sumó a las movilizaciones.

Las demandas eran unánimes: presupuesto para la UCh, ampliación de instalaciones nacionales, laboratorios, vehículos; salarios y prestaciones; incremento de la beca, el pre y la ración; junto con otras más.

Las movilizaciones eran conjuntas, de miles de universitarios, donde destacaban por su número y entusiasmo los estudiantes, por la organización de sus contingentes, los trabajadores del STUACH, por la disposición al enlace entre los sectores y la coordinación, los profesores. Se realizaban hacia la Secretaría de Agricultura, entonces situada en Insurgentes, en la Glorieta Chilpancingo.

Como es costumbre, las autoridades gubernamentales no se caracterizan por atender de manera inmediata a nuestras representaciones. En ese año, el Rector era el Dr. Ignacio Méndez, cariñosamente el maestro Nacho, por mucho el mejor Rector

que hemos tenido, con una fuerte presencia amparada en su don de gentes y su amplio prestigio académico y científico, siempre dispuesto, atento y cercano con los universitarios.

En esa movilización, entraron las comisiones, encabezadas por el Dr. Méndez, a plantear nuestras demandas y consideraciones al gobierno federal. Afuera quedamos los miles que marchamos de la Glorieta del metro Insurgentes a la Secretaría de Agricultura.

Cuando llegamos, nos enteramos que a la Comisión Universitaria no la habían recibido y que la tenían en espera en un pasillo, después de casi una hora. No había celulares y un compañero debía hacer las veces de mensajero, para informar a los que estábamos afuera. La indignación recorrió al contingente. Coreamos nuestras consignas con más fuerza y empezamos a golpear paredes, postes y estructuras del edificio para hacer presión, que sí resulta pues se escuchaba hasta el séptimo piso donde se desarrollaban las negociaciones.

La puerta del edificio se había sellado con una doble puerta. Una de vidrio con aluminio, y la otra una cortina de metal, separadas como un metro y medio, acaso dos metros. Un maestro, muy querido por todos por su simpatía, su consecuencia y su capacidad docente, el Ingeniero Topógrafo José Luis Meza, localizó un palo de cerca de

de dos metros y medio, lo metió por en medio de la reja y alcanzaba a golpear, con precisión de teodolito, el poste donde estaba la cerradura de la puerta de vidrio.

El golpeteo por momentos era intenso, igual el ruiderazo. En ocasiones bajaba el mensajero a darnos información de cómo iban y a solicitar que redujéramos el ruido, con un guiño que nos decía "sigan". Dábamos un plazo de media hora para que avanzaran las pláticas, descansábamos, y a la media hora volvíamos a empezar los golpes al edificio.

En una de éstas, José Luis se distrae, pierde el tino y le pega al vidrio, con tal acierto que, pese a no golpearlo duro, se rompe. Meza apenadísimo, los demás asombrados.

Terminó la negociación después de dos o tres horas. La gran mayoría se retiró, pero un amplio grupo esperó a que salieran los comisionados, incluido el Rector. Meza también esperó. Cuando salió el Dr. Méndez acompañado por los universitarios y por funcionarios de la Secretaría, y vieron el destrozo del vidrio roto, se molestaron, pero Meza intervino rápidamente y dijo con su sinceridad de siempre: "yo lo rompí sin intención, y asumo la responsabilidad, y mañana que estén abiertas las vidrieras lo reinstalo, pagándolo de mi bolsa. Les ofrezco una disculpa, especialmente a Ud., maestro Nacho". El Comité Ejecutivo del STAUACH de inmediato respaldó el compromiso de Meza y se comprometió a resarcir el vidrio, el Dr. Méndez elogió al profesor y al Sindicato por su compromiso y honestidad, y lo comentó con las autoridades de la Secretaría, avalando lo comprometido.

No fue necesario. Los funcionarios de Agricultura, al escuchar la disculpa de Meza, y la disposición de cubrir el daño, señalaron que ellos se hacían cargo. Elogiaron la actitud de José Luis, aceptaron su disculpa y, pese a la insistencia de éste, asumieron el costo del desperfecto, diciendo: "ojalá tuviéramos manifestantes responsables de sus actos como estos chapingueros".

José Luis Meza,  
Sindicalista combativo



"ojalá tuviéramos manifestantes responsables de sus actos como estos chapingueros". Todavía, al día siguiente, Meza y una comisión nos presentamos para ver que se repusiera el vidrio y a mantener nuestra disposición a pagarlo. Cuando llegamos ya estaba colocado el vidrio. No lo quisieron cobrar.



Fotografía: Archivo Histórico STAUACH

# El STAUACH y la CNSUESIC

## (primera parte)

**Edmundo A. Pérez Godínez**  
Sindicalista Activista



La Coordinadora Nacional de Sindicatos Universitarios Educación Superior Investigación y Cultura (CNSUESIC) está integrada por organizaciones con diferentes trayectorias y experiencias, que tiene en común la actividad profesional de sus afiliados, ya que se trata de trabajadores de la educación, la investigación y la cultura, es decir, trabajadores del conocimiento. Surge a raíz de una huelga de 17 sindicatos universitarios más la huelga del sindicato de trabajadores de la Volkswagen, este movimiento huelguístico dura tres semanas de intensa lucha sindical logrando romper el tope salarial en 1988.

La identidad como trabajadores del conocimiento le da razón de ser a la CNSUESIC como un organismo independiente con problemas similares en el terreno profesional y con posibilidad para la elaboración de estudios, análisis y propuestas. Esta Coordinadora cuenta con una tradición

de lucha y solidaridad que le ha permitido subsistir a diferencia de la mayoría de coordinadoras organizadas en torno a un conflicto en particular o de manera sectorial. La CNSUESIC impulsa la unidad del movimiento sindical mexicano.

Esta unidad, está basada en políticas y objetivos claros. Se mantiene relaciones con todas las organizaciones e instituciones con quienes haya puntos de coincidencia, independientemente de su filiación política o social, basadas en la política y acuerdos generales de la Coordinadora adoptados en sus reuniones y Congresos y plasmados en sus documentos básicos. A la fecha se han realizado 5 Congresos Generales Ordinarios en donde se plasman los estatutos, declaración de principios, Convenios de unidad, y posicionamientos a nivel nacional e internacional.

La Coordinadora agrupa a sindicatos de universidades, centros de investigación e instituciones de cultura.

Entre sus integrantes, están los sindicatos de trabajadores de las universidades Autónoma Metropolitana, Chapingo, Autónoma de la

Ciudad de México, Tecnológica de Nezahualcóyotl, de Puebla.

Están también los de instituciones como el Colegio de México, el Instituto Tecnológico de Sonora, la Universidad Iberoamericana y los del Instituto de Educación Media Superior de la Ciudad de México.

Entre los de centros de investigación, están el del Centro de Investigación y Estudios Avanzados, el Colegio de Postgraduados y los de los institutos Mexicano de Tecnología del Agua, Nacional de Investigaciones Agrícolas Forestales y Pecuarias y Nacional de Investigaciones Nucleares. Por el lado de las instituciones de Cultura, están sindicatos de los institutos nacionales de Antropología e Historia y de Bellas Artes, así como de la propia Secretaría de Cultura.

Nuestro sindicato es y ha sido parte fundamental en la vida de la CNSUESIC, daremos a conocer los documentos básicos, resolutivos de los congresos, foros y talleres de capacitación que dan cuenta del esfuerzo por construir una organización amplia de sindicatos a nivel nacional.

Consulta los documentos en [www.stauach.org](http://www.stauach.org), o escanea el QR



**Lorenzo Espinosa Gómez**  
Secretario de Relaciones Exteriores

En la primera reunión ordinaria de este año la CNSUESIC se plantean los siguientes puntos dentro del Plan anual:

- En las negociaciones Salariales se debe ir en conjunto para solicitar un aumento por arriba de la inflación.
  - Iniciar ya la planeación del presupuesto 2023 en educación, ciencia y cultura para poder incidir en la cámara de diputados.
  - Compartir y conocer las fechas de negociaciones, para poder atender sus problemáticas.
  - STAUACH insiste en retomar la escuela de formación sindical, así como incluir varios temas.
- Sector cultura denuncia la mala disposición gubernamental respecto al sector en donde no les reciben su pliego petitorio.

### EN REUNIÓN DE LA ESTRUCTURA EJECUTIVA NCT 19 ENERO

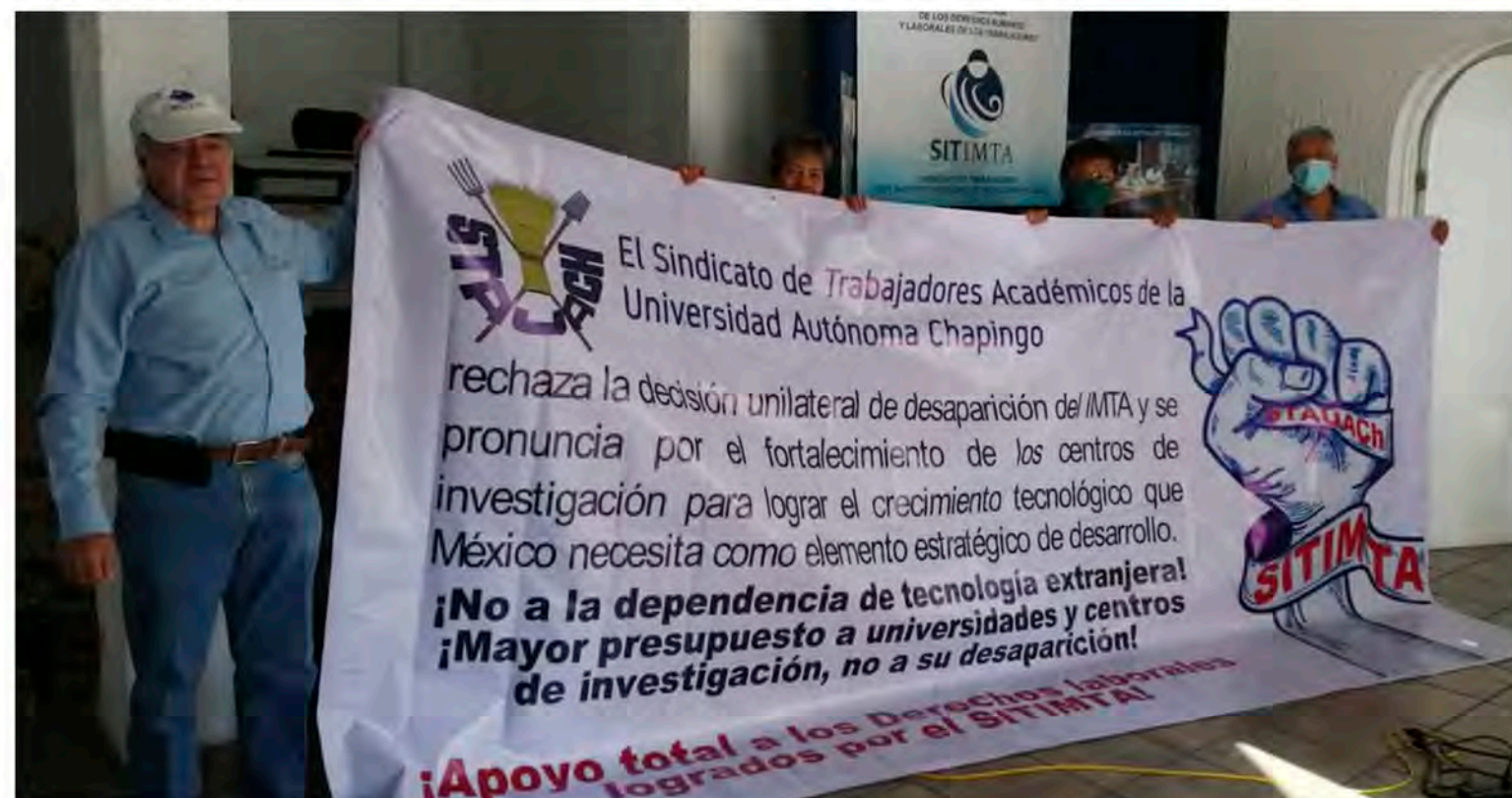
El 20 de enero SITIMTA mantiene un plantón en el congreso del estado de Morelos.

En la cámara de diputados de San Lázaro, dentro de los trabajos de la comisión de recursos hidráulicos, se dio la defensa del IMTA por parte del colegio de ingenieros, en donde se expusieron sus logros, trabajos de investigación, soluciones de problemas y formación de recursos humanos en los posgrados reconocidos por la SEP y con apoyo de la UNAM. Se propone una reestructura, pero jamás su desaparición.

EL STEUABJO de la Universidad Benito Juárez de Oaxaca, denuncia hostigamientos por parte de la administración, así como retenciones indebidas al salario.

Como parte de los preparativos para el foro Social Mundial mayo 2022, se llevó a cabo el foro "Salario mínimo profesional y contractual en Universidades e Instituciones de educación superior" el día viernes 21 de enero.

El 21 de enero dejó éste espacio terrenal el Ing. Guillermo López Mayo, Secretario General del SUNTUAP, quien dio la batalla por más de 20 años para que se diera la toma de nota del sindicato que representaba, misma que logró el pasado mes de diciembre. DESCANSE EN PAZ.



## VOCES COLECTIVAS: DINAMISMO Y EXPRESIÓN

**Evelyn Maribel Anaya González**

Secretaria de Cultura y Deportes

Expresarnos, como la acción de externar todo aquello que habita e inquieta a nuestra mente, alma y corazón; todas esas palabras y pensamientos que se expulsan y dan rienda suelta a la creatividad para diseñar, construir, transformar, exigir y reclamar. Si de manera individual la expresión es poderosas, imaginémosla en alianza. Por ello, es importante recordar, celebrar y reconocer las voces colectivas que han dado vida al STAUACH, que gracias a todas ellas gozamos de privilegios que seguimos peleando y defendiendo. Su vibrar dinámico no solo en lo académico, administrativo o político, también en el arte y la cultura de todas las generaciones y épocas, son ejemplos de participación, unión, fraternidad, convivencia y fuerza. Inmortalizar las vivencias, como un referente al impulso del avance y progreso y detener la falta de fe en nuestra comunidad. Avivar las voces colectivas al unisino y que retiemble para siempre "VIVA EL STAUACH".



Compañeras y compañeros, ante el aumento de casos de Coronavirus que esta experimentando nuestra comunidad como resultado de la variante Ómicron, es vital mantener las medidas de seguridad sanitaria, por lo que los invitamos a seguir nuestro mecanismo de atención para evitar contagios recuerda que ¡Tú te cuidas, yo te cuido, nos cuidamos todos!

## MECANISMO DE ATENCIÓN



# DIRECTORIO COMITÉ EJECUTIVO STAUACH 2021-2023

**SECRETARÍA GENERAL**  
 Ro Linx Granados Victorino  
 5537990205  
 secretariageneral@stauach.org

**SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN**  
 Saúl Castañeda Díaz  
 5577550935  
 organizacion@stauach.org

**SECRETARÍA DE ASUNTOS ACADÉMICOS**  
 Consuelo Castillo Mendoza  
 5537993319  
 asuntosacademicos@stauach.org

**SECRETARÍA DE FINANZAS**  
 Amanda Yaollin Díaz Anguiano  
 5511609736  
 finanzas@stauach.org

**SECRETARÍA DE ACTAS Y ACUERDOS**  
 Erick Enrique Ruiz Vargas  
 5577385993  
 actasyacuerdos@stauach.org

**SECRETARÍA DE ASUNTOS LABORALES**  
 Porfirio Francisco Muñoz Cabrera  
 5951168192  
 asuntoslaborales@stauach.org

**SECRETARÍA DE PRENSA Y PROPAGANDA**  
 Rocío Guadalupe Betancourt Roldán  
 5577303003  
 prensaypropaganda@stauach.org

**SECRETARÍA DE CULTURA Y DEPORTES**  
 Evelyn Maribel Anaya González  
 5512144341  
 culturaydeportes@stauach.org

**SECRETARÍA DE PREVISIÓN SOCIAL**  
 León Fidel Márquez Ortiz  
 5537487726  
 prevision-social@stauach.org

**SECRETARÍA DE HIGIENE Y SEGURIDAD**  
 Humberto Espejel Mejía  
 5587041170  
 higieneyseguridad@stauach.org

**SECRETARÍA DE DELEGACIONES REGIONALES**  
 Ana Leticia Breceda  
 4922023589  
 delegacionesregionales@stauach.org

**SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES**  
 Lorenzo Espinosa Gómez  
 5513201070  
 relacionesexteriores@stauach.org

**PRO -SECRETARÍA DE JUBILADOS**  
 Luis Rey Dircio Barrios  
 7774177854  
 jubilados@stauach.org

## Visita nuestros medios información

### Facebook: @STAUACH2021

### www.stauach.org







# ANIVERSARIO

Gaceta  
Del Sindicato de Trabajadores Académicos  
de la Universidad Autónoma Chapingo

El Ahuehuate

Publicación periódica, cada 14 días.  
Secretaría de Prensa y Propaganda

Comité Ejecutivo 2021-2023

**Ro Linx Granados Victorino**  
Secretario General

**Saúl Castañeda Díaz**  
Secretario de Organización

**Porfirio Muñoz Cabrera**  
Secretario de Asuntos Laborales

**Consuelo Castillo Mendoza**  
Secretaria de Asuntos Académicos

**Erick Enrique Ruíz Vargas**  
Secretaría de Actas y Acuerdos

**Rocío Guadalupe Betancourt Roldán**  
Secretaria de Prensa y Propaganda

**Lorenzo Espinosa Gómez**  
Secretario de Relaciones Exteriores

**Amanda Yaollín Díaz Anguiano**  
Secretaria de Finanzas

**León Fidel Márquez Ortiz**  
Secretario de Previsión Social

**Evelyn Maribel Anaya González**  
Secretaria de Cultura y Deportes

**Ana Leticia Breceda**  
Secretaria de Delegaciones Regionales

**Humberto Espejel Mejía**  
Secretario de Higiene y Seguridad

**Luis Rey Dircio Barrios**  
Pro-Secretaría de Jubilados

[prensaypropaganda@stauach.org](mailto:prensaypropaganda@stauach.org)

Teléfono: (01595) 9-52-15-00, Ext: 6699 y 6701.

Dirección: Divulgación N° 14, Col. Gilberto Palacios de la Rosa, Chapingo, Estado de México. C.P. 56230